

s.19(1)


 Emploi et
Développement social Canada

 Employment and
Social Development Canada

s.24(1)

 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation WSP Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5413	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 6083 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1600 Blvd.Rene-Levesque West, 16th floor	Ville Montreal	Province Quebec	Code postal H3H 1P5
	Numéro de téléphone 514-340-0046	Numéro de télécopieur 514-340-9586	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Ghislaine Beaucage	Titre Conseiller en ressources humaines
Numéro de téléphone 514-343-0773 ext5285	Adresse du courriel ghislaine.beaucage@wspgroup.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) David Ackert	Titre Directeur général Canada
Numéro de téléphone 403-214-7131	Adresse du courriel david.ackert@wspgroup.com
[REDACTED]	Date 2014-07-07

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	36	22.2 %	8	22.2 %	10	27.6 %	-2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1764	23.0 %	405	23.0 %	695	39.4 %	-290	National
03 : Professionnels		2801	33.1 %	926	33.1 %	639	22.8 %	287	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	77	84.4 %	65	84.4 %	43	56.0 %	22	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	21	66.7 %	14	66.7 %	9	44.9 %	5	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	45	73.3 %	33	73.3 %	33	73.2 %	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	27	51.9 %	14	51.9 %	12	42.7 %	2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	17	58.8 %	10	58.8 %	11	66.6 %	-1	National
2112 : Chimistes	National	1	100.0 %	1	100.0 %	0	41.9 %	1	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	42	28.6 %	12	28.6 %	10	24.0 %	2	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	13	38.5 %	5	38.5 %	4	27.4 %	1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	131	51.9 %	68	51.9 %	31	23.5 %	37	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	84	61.9 %	52	61.9 %	44	52.8 %	8	National
2122 : Professionnels de la sylviculture	National	2	50.0 %	1	50.0 %	0	18.2 %	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1366	27.6 %	377	27.6 %	242	17.7 %	135	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	299	19.7 %	59	19.7 %	28	9.5 %	31	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	226	15.5 %	35	15.5 %	24	10.7 %	11	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	24	25.0 %	6	25.0 %	6	26.8 %	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	13	0.0 %	0	0.0 %	3	20.4 %	-3	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	2	0.0 %	0	0.0 %	0	15.9 %	0	National
2143 : Ingénieurs des mines	National	9	33.3 %	3	33.3 %	1	13.1 %	2	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	2	0.0 %	0	0.0 %	0	18.1 %	0	National
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	1	0.0 %	0	0.0 %	0	16.8 %	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	40.0 %	2	40.0 %	1	11.1 %	1	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	0.0 %	0	19.9 %	1	-1	National	
2151 : Architectes	National	1	0.0 %	0	32.4 %	0	0	National	
2152 : Architectes paysagistes	National	27	48.1 %	13	45.5 %	12	1	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	111	49.5 %	55	44.0 %	49	6	National	
2154 : Géomètres	National	101	10.9 %	11	8.2 %	8	3	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	57	29.8 %	17	27.7 %	16	1	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	0.0 %	0	33.0 %	1	-1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0.0 %	0	16.0 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0.0 %	0	16.6 %	0	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	100.0 %	1	30.8 %	0	1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	22	63.6 %	14	43.9 %	10	4	National	
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	1	0.0 %	0	43.8 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	100.0 %	1	51.3 %	1	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0.0 %	0	74.1 %	1	-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	58	93.1 %	54	56.1 %	33	21	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	100.0 %	3	69.7 %	2	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		2260	23.4 %	529	19.5 %	441	88		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	1	0.0 %	0	29.9 %	0	0	Alberta	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	6	33.3 %	2	24.2 %	1	1	Colombie-Britannique	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	9	11.1 %	1	20.7 %	2	-1	Ontario	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	9	11.1 %	1	21.4 %	2	-1	Québec	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	3	0.0 %	0	49.8 %	1	-1	Alberta	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	1	100.0 %	1	49.9 %	0	1	Colombie-Britannique	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	3	0.0 %	0	53.8 %	2	-2	Ontario	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	12	2	16.7 %	51.2 %	6	-4	Québec	
2223 : Technologues et techniciens forestiers	Québec	11	2	18.2 %	19.8 %	2	0	Québec	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	7	6	85.7 %	34.1 %	2	4	Alberta	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Colombie-Britannique	2	2	100.0 %	34.8 %	1	1	Colombie-Britannique	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	7	0	0.0 %	26.9 %	2	-2	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	105	29	27.6 %	18.1 %	19	10	Alberta	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	66	15	22.7 %	21.8 %	14	1	Colombie-Britannique	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	31	5	16.1 %	14.1 %	4	1	Manitoba	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	7	1	14.3 %	12.0 %	1	0	Nouveau Brunswick	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	9	1	11.1 %	12.3 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	264	70	26.5 %	14.9 %	39	31	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	36.4 %	1	-1	Île-du-Prince-Édouard	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	295	58	19.7 %	16.9 %	50	8	Québec	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	14	2	14.3 %	18.5 %	3	-1	Saskatchewan	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	59	15	25.4 %	9.0 %	5	10	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	18	4	22.2 %	7.1 %	1	3	Colombie-Britannique	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	38	7	18.4 %	9.1 %	3	4	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	58	7	12.1 %	8.6 %	5	2	Québec	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	5	1	20.0 %	8.2 %	0	1	Saskatchewan	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	1	33.3 %	18.6 %	1	0	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	9	0	0.0 %	24.6 %	2	-2	Québec	
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta	6	3	50.0 %	16.6 %	1	2	Alberta	
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	5	3	60.0 %	19.8 %	1	2	Québec	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	42	11	26.2 %	12.3 %	5	6	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	10	2	20.0 %	13.8 %	1	1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	2	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	45	15	33.3 %	11.0 %	5	10	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	53	9	17.0 %	8.4 %	4	5	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	1	33.3 %	10.7 %	0	1	Saskatchewan
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	10	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Alberta
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	5.3 %	0	1	Colombie-Britannique
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	4	2	50.0 %	8.4 %	0	2	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	22	4	18.2 %	3.9 %	1	3	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Saskatchewan
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	1	0	0.0 %	42.9 %	0	0	Alberta
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	29.3 %	1	0	Colombie-Britannique
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	3	1	33.3 %	39.4 %	1	0	Manitoba
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	41.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	11	1	9.1 %	29.8 %	3	2	Ontario
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	5	2	40.0 %	43.0 %	2	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	36	11	30.6 %	28.5 %	10	1	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	28	10	35.7 %	25.3 %	7	3	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	7	4	57.1 %	17.0 %	1	3	Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	122	41.8 %	51	29.2 %	36	15	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	79	53.2 %	42	34.5 %	27	15	Québec	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	8	37.5 %	3	30.2 %	2	1	Saskatchewan	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	126	11.9 %	15	15.4 %	19	-4	Alberta	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Colombie-Britannique	57	7.0 %	4	11.7 %	7	-3	Colombie-Britannique	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Manitoba	2	0.0 %	0	19.4 %	0	0	Manitoba	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouveau Brunswick	7	0.0 %	0	15.8 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	4	0.0 %	0	13.3 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Ontario	22	9.1 %	2	11.2 %	2	0	Ontario	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Québec	38	15.8 %	6	23.2 %	9	-3	Québec	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Saskatchewan	12	8.3 %	1	17.2 %	2	-1	Saskatchewan	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	43	34.9 %	15	32.9 %	14	1	Alberta	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	18	44.4 %	8	35.9 %	6	2	Colombie-Britannique	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Manitoba	1	100.0 %	1	33.9 %	0	1	Manitoba	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	34.7 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	4	25.0 %	1	30.2 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	18	38.9 %	7	35.8 %	6	1	Ontario	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	17	47.1 %	8	38.4 %	7	1	Québec	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Saskatchewan	3	0.0 %	0	20.4 %	1	-1	Saskatchewan	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Alberta	30	26.7 %	8	22.6 %	7	1	Alberta	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Colombie-Britannique	18	16.7 %	3	11.8 %	2	1	Colombie-Britannique	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Manitoba	6	16.7 %	1	16.2 %	1	0	Manitoba	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	36.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouvelle-Écosse	4	0.0 %	0	14.3 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Ontario	207	17	8.2 %	23.5 %	49	-32	Ontario	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec	13	4	30.8 %	24.1 %	3	1	Québec	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Saskatchewan	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Saskatchewan	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	6	2	33.3 %	38.6 %	2	0	Alberta	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	36.3 %	0	0	Colombie-Britannique	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	39.4 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	2	40.0 %	42.6 %	2	0	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	6	2	33.3 %	44.8 %	3	-1	Québec	
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Colombie-Britannique	
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	21.4 %	0	0	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	1	100.0 %	14.0 %	0	1	Québec	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	2	2	100.0 %	51.4 %	1	1	Manitoba	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	2	66.7 %	50.0 %	2	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	4	3	75.0 %	48.7 %	2	1	Québec	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	2	2	100.0 %	78.7 %	2	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	53.8 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	53.8 %	1	0	Calgary	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		449	399	88.9 %	81.2 %	365	34		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	12	11	91.7 %	89.6 %	11	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	9	9	100.0 %	87.1 %	8	1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	84.8 %	1	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	69	50	72.5 %	81.2 %	56	-6	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	14	11	78.6 %	84.2 %	12	-1	Edmonton	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	100.0 %	1	100.0 %	1	85.7 %	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	100.0 %	4	100.0 %	3	80.9 %	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	100.0 %	2	100.0 %	2	82.6 %	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	2	100.0 %	2	100.0 %	2	85.1 %	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	100.0 %	1	100.0 %	1	83.4 %	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	100.0 %	5	100.0 %	4	82.1 %	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Lethbridge	1	100.0 %	1	100.0 %	1	86.0 %	0	Lethbridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	100.0 %	1	100.0 %	1	81.6 %	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	78	85.9 %	67	85.9 %	63	80.9 %	4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	50.0 %	1	50.0 %	2	85.7 %	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	100.0 %	7	100.0 %	6	86.8 %	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	35	94.3 %	33	94.3 %	27	76.8 %	6	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	100.0 %	1	100.0 %	1	84.9 %	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	100.0 %	1	100.0 %	1	86.3 %	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	21	95.2 %	20	95.2 %	18	87.6 %	2	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	28	92.9 %	26	92.9 %	23	80.4 %	3	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	100.0 %	3	100.0 %	2	80.4 %	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	5	100.0 %	5	100.0 %	4	84.4 %	1	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	100.0 %	1	100.0 %	1	84.4 %	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	100.0 %	1	100.0 %	1	82.3 %	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	100.0 %	2	100.0 %	2	82.4 %	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	100.0 %	3	100.0 %	3	84.7 %	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	108	90.7 %	98	90.7 %	85	79.1 %	13	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	100.0 %	2	100.0 %	2	82.2 %	0	Trois-Rivières



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	16	16	100.0 %	78.9 %	13	3	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	6	6	100.0 %	82.5 %	5	1	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	6	6	100.0 %	82.0 %	5	1	Winnipeg	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	0	0.0 %	13.5 %	1	-1		
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	2	0	0.0 %	13.5 %	0	0	Ontario	
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Québec	5	0	0.0 %	13.6 %	1	-1	Québec	
10 : Personnel de bureau		175	136	77.7 %	65.1 %	114	22		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	6	6	100.0 %	78.8 %	5	1	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	2	100.0 %	78.0 %	2	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	2	2	100.0 %	71.8 %	1	1	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	19	13	68.4 %	70.7 %	13	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	9	100.0 %	71.9 %	6	3	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	2	100.0 %	69.7 %	1	1	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	1	100.0 %	69.6 %	1	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	48	33	68.8 %	61.6 %	30	3	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	3	100.0 %	65.7 %	2	1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	1	50.0 %	64.6 %	1	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	28	24	85.7 %	58.6 %	16	8	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	4	2	50.0 %	62.4 %	2	0	Saguenay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	69.0 %	1	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	40	31	77.5 %	65.5 %	26	5	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	63.1 %	1	0	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	4	66.7 %	70.6 %	4	0	Vancouver	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	68.3 %	1	0	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	1	33.3 %	20.1 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	20.1 %	1	0	Toronto	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	54.0 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	54.0 %	1	-1	Winnipeg	
14 : Autres travailleurs manuels		2	2	100.0 %	17.6 %	0	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	17.6 %	0	2	Calgary	
Total		7499	2407	32.1 %	30.2 %	2268	139		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Gap		
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	36	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1764	7	0.4 %	2.7 %	48	-41	National
03 : Professionnels		2801	25	0.9 %	1.5 %	42	-17	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	77	0	0.0 %	1.4 %	1	-1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	21	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	45	1	2.2 %	3.1 %	1	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	27	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	17	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	42	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	13	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	131	2	1.5 %	1.4 %	2	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	84	1	1.2 %	1.8 %	2	-1	National
2122 : Professionnels de la sylviculture	National	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1366	13	1.0 %	1.4 %	19	-6	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	299	3	1.0 %	1.0 %	3	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	226	2	0.9 %	1.0 %	2	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	24	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	13	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	2	0	0.0 %	0.3 %	0	0	National
2143 : Ingénieurs des mines	National	9	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2152 : Architectes paysagistes	National	27	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	111	1	0.9 %	2.8 %	3	-2	National
2154 : Géomètres	National	101	0	0.0 %	3.8 %	4	-4	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	57	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	22	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	58	2	3.4 %	2.3 %	1	1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		2260	24	1.1 %	2.7 %	61	-37	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Alberta
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	9	0	0.0 %	6.1 %	1	-1	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	9	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	9.4 %	0	0	Colombie-Britannique
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	12	1	8.3 %	1.7 %	0	1	Québec
2223 : Technologues et techniciens forestiers	Québec	11	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	7	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Alberta
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	7	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	105	1	1.0 %	2.8 %	3	-2	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	66	0	0.0 %	3.9 %	3	-3	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	31	0	0.0 %	10.3 %	3	-3	Manitoba
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	264	1	0.4 %	1.9 %	5	-4	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	295	2	0.7 %	1.8 %	5	-3	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	14	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	59	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	18	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	38	2	5.3 %	1.7 %	1	1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	58	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	5	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Saskatchewan
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	9	1	11.1 %	1.1 %	0	1	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Alberta
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	42	1	2.4 %	2.6 %	1	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	45	1	2.2 %	1.7 %	1	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	53	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Saskatchewan
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	10	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Alberta
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	4	1	25.0 %	3.5 %	0	1	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	22	0	0.0 %	2.4 %	1	-1	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Saskatchewan	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Saskatchewan
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Alberta
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	3	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Manitoba
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	11	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	36	2	5.6 %	3.1 %	1	1	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	28	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	7	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	122	1	0.8 %	1.8 %	2	-1	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	79	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Saskatchewan
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	126	4	3.2 %	5.5 %	7	-3	Alberta
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Colombie-Britannique	57	3	5.3 %	6.4 %	4	-1	Colombie-Britannique
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Manitoba	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	Manitoba
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Ontario	22	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Québec	38	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Québec
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Saskatchewan	12	1	8.3 %	10.3 %	1	0	Saskatchewan
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	43	1	2.3 %	3.0 %	1	0	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	18	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Manitoba	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Manitoba
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	18	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	17	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Saskatchewan	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Saskatchewan
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Alberta	30	0	0.0 %	3.6 %	1	-1	Alberta
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Colombie-Britannique	18	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Manitoba	6	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	Manitoba
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	207	1	0.5 %	1.6 %	3	-2	Ontario
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec	13	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Saskatchewan	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	6	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	6	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	2	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Manitoba
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
07 : Personnel administratif et de bureau principal		449	6	1.3 %	2.5 %	11	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	12	0	0.0 %	7.2 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	9	1	11.1 %	8.5 %	1	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	69	2	2.9 %	2.9 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	14	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	Edmonton



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Lethbridge	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Lethbridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	78	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	35	1	2.9 %	3.4 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	21	1	4.8 %	3.8 %	1	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	28	1	3.6 %	1.4 %	0	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	5	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	108	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Trois-Rivières



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	16	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	6	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	6	0	0.0 %	9.2 %	1	-1	Winnipeg
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	2	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Ontario
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Québec	5	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		175	0	0.0 %	2.3 %	4	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	6	0	0.0 %	9.6 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	19	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	48	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	28	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	4	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	40	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	Représentation	Disponibilité		
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	12.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Calgary
Total		7499	62	0.8 %	2.2 %	167	-105	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	36	6	16.7 %	11.5 %	4	2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1764	263	14.9 %	17.6 %	310	-47	National
03 : Professionnels		2801	788	28.1 %	28.3 %	793	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	77	21	27.3 %	32.3 %	25	-4	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	21	6	28.6 %	37.8 %	8	-2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	45	13	28.9 %	16.7 %	8	5	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	27	11	40.7 %	26.4 %	7	4	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	17	4	23.5 %	18.8 %	3	1	National
2112 : Chimistes	National	1	0	0.0 %	44.1 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	42	4	9.5 %	13.3 %	6	-2	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	13	3	23.1 %	13.9 %	2	1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	131	20	15.3 %	31.3 %	41	-21	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	84	1	1.2 %	20.7 %	17	-16	National
2122 : Professionnels de la sylviculture	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1366	431	31.6 %	30.0 %	410	21	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	299	90	30.1 %	30.7 %	92	-2	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	226	94	41.6 %	39.6 %	89	5	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	24	7	29.2 %	39.0 %	9	-2	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	13	3	23.1 %	33.9 %	4	-1	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	2	0	0.0 %	26.6 %	1	-1	National
2143 : Ingénieurs des mines	National	9	1	11.1 %	22.0 %	2	-1	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	2	0	0.0 %	21.7 %	0	0	National
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	1	0	0.0 %	33.7 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	2	40.0 %	42.7 %	2	0	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	1	25.0 %	27.2 %	1	0	National	
2151 : Architectes	National	1	1	100.0 %	26.4 %	0	1	National	
2152 : Architectes paysagistes	National	27	7	25.9 %	10.1 %	3	4	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	111	26	23.4 %	14.1 %	16	10	National	
2154 : Géomètres	National	101	7	6.9 %	9.1 %	9	-2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	57	22	38.6 %	38.6 %	22	0	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	1	50.0 %	35.5 %	1	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	1	100.0 %	46.7 %	0	1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	34.2 %	1	-1	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	1	100.0 %	27.5 %	0	1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	22	2	9.1 %	14.2 %	3	-1	National	
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	1	1	100.0 %	30.4 %	0	1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	25.7 %	0	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	24.5 %	0	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	58	7	12.1 %	12.8 %	7	0	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	0	0.0 %	25.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		2260	458	20.3 %	18.6 %	420	38		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	1	0	0.0 %	25.2 %	0	0	Alberta	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	6	3	50.0 %	22.9 %	1	2	Colombie-Britannique	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	9	2	22.2 %	11.3 %	1	1	Ontario	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	9	4	44.4 %	3.4 %	0	4	Québec	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	3	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Alberta	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Colombie-Britannique	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	3	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Ontario	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	12	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	Québec
2223 : Technologues et techniciens forestiers	Québec	11	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	7	3	42.9 %	5.5 %	0	3	Alberta
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	7	2	28.6 %	8.3 %	1	1	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	105	30	28.6 %	28.3 %	30	0	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	66	12	18.2 %	20.2 %	13	-1	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	31	4	12.9 %	17.3 %	5	-1	Manitoba
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	6.2 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	264	68	25.8 %	23.7 %	63	5	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Île-du-Prince-Édouard
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	295	26	8.8 %	8.1 %	24	2	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	14	1	7.1 %	17.9 %	3	-2	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	59	16	27.1 %	24.6 %	15	1	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	18	3	16.7 %	22.1 %	4	-1	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	38	9	23.7 %	26.2 %	10	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	58	6	10.3 %	9.0 %	5	1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	5	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	Saskatchewan
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	1	33.3 %	37.0 %	1	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	9	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta	6	1	16.7 %	23.6 %	1	0	Alberta
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	5	1	20.0 %	8.0 %	0	1	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	42	16	38.1 %	27.1 %	11	5	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	10	2	20.0 %	32.3 %	3	-1	Colombie-Britannique	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	2	2	100.0 %	21.8 %	0	2	Manitoba	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	2.4 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	45	14	31.1 %	30.6 %	14	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	53	3	5.7 %	11.4 %	6	-3	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	1	33.3 %	12.4 %	0	1	Saskatchewan	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	10	3	30.0 %	13.8 %	1	2	Alberta	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	11.6 %	0	1	Colombie-Britannique	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	4	1	25.0 %	17.7 %	1	0	Ontario	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	22	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	Québec	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Saskatchewan	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Saskatchewan	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	1	0	0.0 %	27.3 %	0	0	Alberta	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	35.9 %	1	0	Colombie-Britannique	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	3	0	0.0 %	15.2 %	0	0	Manitoba	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	23.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	11	3	27.3 %	29.8 %	3	0	Ontario	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	5	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	Québec	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Saskatchewan	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	36	12	33.3 %	36.0 %	13	-1	Alberta	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	28	11	39.3 %	38.9 %	11	0	Colombie-Britannique	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	7	4	57.1 %	25.2 %	2	2	Manitoba	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles					Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	des minorités visibles		Disponibilité		#	#	
				#	%	%	%			
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	122	44	36.1 %	33.4 %	41	3	Ontario		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	79	10	12.7 %	9.5 %	8	2	Québec		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	8	1	12.5 %	15.1 %	1	0	Saskatchewan		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	126	14	11.1 %	18.1 %	23	-9	Alberta		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Colombie-Britannique	57	6	10.5 %	16.0 %	9	-3	Colombie-Britannique		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Manitoba	2	1	50.0 %	5.6 %	0	1	Manitoba		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	10.5 %	1	-1	Nouveau Brunswick		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Ontario	22	4	18.2 %	20.2 %	4	0	Ontario		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Québec	38	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	Québec		
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Saskatchewan	12	0	0.0 %	6.9 %	1	-1	Saskatchewan		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	43	5	11.6 %	22.9 %	10	-5	Alberta		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	18	2	11.1 %	14.3 %	3	-1	Colombie-Britannique		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Manitoba	1	1	100.0 %	5.1 %	0	1	Manitoba		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	18	2	11.1 %	19.1 %	3	-1	Ontario		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	17	1	5.9 %	4.2 %	1	0	Québec		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Saskatchewan	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Saskatchewan		
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Alberta	30	10	33.3 %	19.8 %	6	4	Alberta		
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Colombie-Britannique	18	5	27.8 %	21.3 %	4	1	Colombie-Britannique		
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Manitoba	6	1	16.7 %	8.1 %	0	1	Manitoba		
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Nouveau Brunswick		
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %		
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	207	76	36.7 %	21.3 %	44	32	Ontario
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec	13	2	15.4 %	14.5 %	2	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Saskatchewan	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	6	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	15.7 %	0	0	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	1	20.0 %	18.0 %	1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	6	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	12.6 %	0	1	Colombie-Britannique
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	1	0	0.0 %	18.9 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	2	100.0 %	38.7 %	1	1	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	2	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Manitoba
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	2	66.7 %	28.6 %	1	1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	4	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Québec
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	36.7 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	36.7 %	0	1	Calgary
07 : Personnel administratif et de bureau principal		449	97	21.6 %	19.8 %	89	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	12	1	8.3 %	3.9 %	0	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	9	0	0.0 %	3.5 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	69	23	33.3 %	20.6 %	14	9	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	14	3	21.4 %	16.9 %	2	1	Edmonton



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	1	20.0 %	10.9 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Lethbridge	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Lethbridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	78	15	19.2 %	14.6 %	11	4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	35	4	11.4 %	14.1 %	5	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	21	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	28	2	7.1 %	3.3 %	1	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	3	1	33.3 %	9.5 %	0	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	0	0.0 %	5.5 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	108	41	38.0 %	40.6 %	44	-3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	1	50.0 %	1.4 %	0	1	Trois-Rivières

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	16	4	25.0 %	39.9 %	6	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	6	0	0.0 %	9.7 %	1	-1	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	6	1	16.7 %	15.9 %	1	0	Winnipeg
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	2	28.6 %	7.8 %	1	1	
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	2	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Ontario
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Québec	5	2	40.0 %	7.3 %	0	2	Québec
10 : Personnel de bureau		175	30	17.1 %	25.2 %	44	-14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	6	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	4.2 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	2	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	19	4	21.1 %	30.6 %	6	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	1	11.1 %	21.5 %	2	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	48	6	12.5 %	20.4 %	10	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	28	0	0.0 %	4.1 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	40	17	42.5 %	52.2 %	21	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	2	33.3 %	46.7 %	3	-1	Vancouver

**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 WSP Canada Inc.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1	0	0.0 %	23.3 %	0	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			3	0	0.0 %	62.9 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		3	0	0.0 %	62.9 %	2	-2	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	39.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1	0	0.0 %	39.4 %	0	0	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels			2	0	0.0 %	31.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		2	0	0.0 %	31.2 %	1	-1	Calgary
Total			7499	1645	21.9 %	22.2 %	1664	-19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	1800	8	0.4 %	5.0 %	90	-82	National	
03 : Professionnels	National	2801	26	0.9 %	8.9 %	249	-223	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	2260	24	1.1 %	7.6 %	172	-148	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	449	5	1.1 %	10.0 %	45	-40	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	7	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	175	1	0.6 %	9.3 %	16	-15	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	3	0	0.0 %	10.3 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National	
Total		7499	64	0.8 %	7.6 %	573	-509		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs > Examiné au niveau de la CNP car 90 % du personnel des PSF au niveau de l'encadrement sont classés soit dans la CNP 0211 soit dans la CNP 0711

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-19

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieures	36	8	22.2 %	27.6 %	10	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1764	405	23.0 %	39.4 %	695	-290	
03 : Professionnels	2801	926	33.1 %	22.8 %	639	287	
04 : Semi-professionnels et techniciens	2260	529	23.4 %	19.5 %	441	88	
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	53.8 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	449	399	88.9 %	81.2 %	365	34	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	0	0.0 %	13.5 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	175	136	77.7 %	65.1 %	114	22	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	1	33.3 %	20.1 %	1	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	54.0 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	2	2	100.0 %	17.6 %	0	2	
Total	7499	2407	32.1 %	30.2 %	2268	139	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation	Disponibilité	Gap	
	#	%	#	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	36	0.0 %	0	3.2 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1764	0.4 %	7	2.7 %	48	-41
03 : Professionnels	2801	0.9 %	25	1.5 %	42	-17
04 : Semi-professionnels et techniciens	2260	1.1 %	24	2.7 %	61	-37
05 : Contrôleurs	1	0.0 %	0	3.1 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	449	1.3 %	6	2.5 %	11	-5
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	0.0 %	0	7.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	175	0.0 %	0	2.3 %	4	-4
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0.0 %	0	0.8 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0.0 %	0	12.1 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	2	0.0 %	0	5.0 %	0	0
Total	7499	0.8 %	62	2.2 %	167	-105

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-19

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	36	6	16.7 %	11.5 %	4	2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1764	263	14.9 %	17.6 %	310	-47	
03 : Professionnels	2801	788	28.1 %	28.3 %	793	-5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	2260	458	20.3 %	18.6 %	420	38	
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	36.7 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	449	97	21.6 %	19.8 %	89	8	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	2	28.6 %	7.8 %	1	1	
10 : Personnel de bureau	175	30	17.1 %	25.2 %	44	-14	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0 %	62.9 %	2	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	39.4 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	31.2 %	1	-1	
Total	7499	1645	21.9 %	22.2 %	1664	-19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-19

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap
		#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	1800	8	0.4 %	5.0 %	90	-82		
03 : Professionnels	2801	26	0.9 %	8.9 %	249	-223		
04 : Semi-professionnels et techniciens	2260	24	1.1 %	7.6 %	172	-148		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	449	5	1.1 %	10.0 %	45	-40		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	175	1	0.6 %	9.3 %	16	-15		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0 %	10.3 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0		
Total	7499	64	0.8 %	7.6 %	573	-509		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-19

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs > Examiné au niveau de la CNP car 90 % du personnel des PSF au niveau de l'encadrement sont classés soit dans la CNP 0211 soit dans la CNP 0711

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
WSP Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-19

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
13: Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

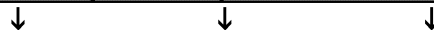
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

WSP Canada Inc.

19-12-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	12	2019

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	36	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,764	7	2.7
03 Professionnels	2,801	25	1.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,260	24	2.7
05 Surveillants	1	0	3.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	449	6	2.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	7.0
10 Personnel de bureau	175	0	2.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.8
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	12.1
14 Autres travailleurs manuels	2	0	5.0
Total	7,499	62	2.2

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	12	2019

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	12	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	12	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	12	2019

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	19-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	36	-100.0%		0	0.0%		0	0	8	0.0%	0	2	0	27.6%	27.6%	-2	-2	22.2%	22.2%
02	Cadres intermédiaires et autres adm	1,764	-100.0%		0	0.0%		0	0	405	0.0%	0	290	0	39.4%	39.4%	-290	-290	23.0%	23.0%
03	Professionnels	2,801	-100.0%		0	0.0%		0	0	926	0.0%	0	-287	0		22.8%	287	287	33.1%	33.1%
04	Personnel semi-professionnels et techn	2,260	-100.0%		0	0.0%		0	0	529	0.0%	0	-88	0		19.5%	88	88	23.4%	23.4%
05	Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		53.8%	0	0	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau pr	449	-100.0%		0	0.0%		0	0	399	0.0%	0	-34	0		81.2%	34	34	88.9%	88.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.5%	13.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	175	-100.0%		0	0.0%		0	0	136	0.0%	0	-22	0		65.1%	22	22	77.7%	77.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		20.1%	0	0	33.3%	33.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	54.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0		17.6%	2	2	100.0%	100.0%
Total		7,499	-100.0%		0	0.0%		0	0	2,407	0.0%	0	-142	0		30.2%	142	142	32.1%	32.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01	27.6	27.6	
02	39.4	39.4	
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	0.0	0.0	
09	13.5	13.5	
10	0.0	0.0	
11	0.0	0.0	
12	0.0	0.0	
13	50.0	50.0	
14	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	19-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	36	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1,764	-100.0%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	41	0	2.7%	2.7%	-41	-41	0.4%	0.4%
03	Professionnels	2,801	-100.0%		0	0.0%		0	0	25	0.0%	0	17	0	1.5%	1.5%	-17	-17	0.9%	0.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2,260	-100.0%		0	0.0%		0	0	24	0.0%	0	37	0	2.7%	2.7%	-37	-37	1.1%	1.1%
05	Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	449	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	5	0	2.5%	2.5%	-5	-5	1.3%	1.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	175	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	4	0	2.3%	2.3%	-4	-4	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	12.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		7,499	-100.0%		0	0.0%		0	0	62	0.0%	0	103	0	2.2%	2.2%	-103	-103	0.8%	0.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif) / (nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif - 1)) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	3.2	3.2		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.7	2.7		
03	Professionnels	1.5	1.5		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2.7	2.7		
05	Surveillants	0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0.0	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	2.5	2.5		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2.3	2.3		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
Total		0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	19-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	1,800	-100.0%		0	0.0%		0	0	8	0.0%	0	82	0	5.0%	5.0%	-82	-82	0.4%	0.4%	
03 Professionnels	2,801	-100.0%		0	0.0%		0	0	26	0.0%	0	223	0	8.9%	8.9%	-223	-223	0.9%	0.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2,260	-100.0%		0	0.0%		0	0	24	0.0%	0	148	0	7.6%	7.6%	-148	-148	1.1%	1.1%	
05 Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	27.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	449	-100.0%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	40	0	10.0%	10.0%	-40	-40	1.1%	1.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	175	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	15	0	9.3%	9.3%	-15	-15	0.6%	0.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.3%	0	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
Total	7,499	-100.0%		0	0.0%		0	0	64	0.0%	0	506	0	7.6%	7.6%	-506	-506	0.9%	0.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	7.8	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	19-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	36	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-2	0		11.5%	2	2	16.7%	16.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1,764	-100.0%		0	0.0%		0	0	263	0.0%	0	47	0	17.6%	17.6%	-47	-47	14.9%	14.9%	
03 Professionnels	2,801	-100.0%		0	0.0%		0	0	788	0.0%	0	5	0	28.3%	28.3%	-5	-5	28.1%	28.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2,260	-100.0%		0	0.0%		0	0	458	0.0%	0	-38	0	18.6%	18.6%	38	38	20.3%	20.3%	
05 Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	36.7%	1	1	100.0%	100.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau professionnels	449	-100.0%		0	0.0%		0	0	97	0.0%	0	-8	0	19.8%	8	8	21.6%	21.6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	7.8%	1	1	28.6%	28.6%		
10 Personnel de bureau	175	-100.0%		0	0.0%		0	0	30	0.0%	0	14	0	25.2%	25.2%	-14	-14	17.1%	17.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	62.9%	-2	-2	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	39.4%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	31.2%	31.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	7,499	-100.0%		0	0.0%		0	0	1,645	0.0%	0	20	0		22.2%	-20	-20	21.9%	21.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		17.6		17.6	
03 Professionnels		28.3		28.3	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau professionnels		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		25.2		25.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		31.2		31.2	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
		-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	N°	
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	0	3	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	N°	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WSP Canada Inc.

19-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	0	3	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle} \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2019	36	8	22.2	27.6	10	-2	80.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1,764	405	23.0	39.4	695	-290	58.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2019	2,801	926	33.1	22.8	639	287	145.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2,260	529	23.4	19.5	441	88	120.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2019	1	1	100.0	53.8	1	0	185.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0.0	27.6	0.0	0	0.0	27.6	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0.0	39.4	0.0	0	0.0	39.4	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	449	399	88.9	81.2	365	34	109.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	7	0	0.0	13.5	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
10	Personnel de bureau	2019	175	136	77.7	65.1	114	22	119.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	3	1	33.3	20.1	1	0	165.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0		0.0	13.5	0.0	0	0.0	13.5	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	54.0	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	2	2	100.0	17.6	0	2	568.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2019	7,499	2,407	32.1	30.2	2,265	142	106.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01	Cadres supérieurs	2019	36	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1,764	7	0.4	2.7	48	-41	14.7																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2019	2,801	25	0.9	1.5	42	-17	59.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2,260	24	1.1	2.7	61	-37	39.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2019	1	0	0.0	3.1	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0		
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0		
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0		
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0		
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés				Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	2019	449	6	1.3	2.5	11	-5	53.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	2019	7	0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	2019	175	0	0.0	2.3	4	-4	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	2019	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif			
07	2019	0	0	0	0.0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	2.5	0.0		
	3	0	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
08	2019	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
09	2019	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
10	2019	0	0	0	0.0	0.0	2.3	0.0	0	0.0	2.3	0.0		
	3	0	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
11	2019	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
12	2019	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	2019	0	0.0	12.1	0	0	0.0																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
14	2019	2	0.0	5.0	0	0	0.0																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
Total	2019	7,499	62	0.8	2.2	165	-103	37.6																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
		#	%	%	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
01&02	Cadres	2019	1,800	8	0.4	5.0	90	-82	8.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2019	2,801	26	0.9	8.9	249	-223	10.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2,260	24	1.1	7.6	172	-148	14.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2019	1	1	0.0	27.5	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
		#	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
01&02	Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0			8.9	0.0	0	0.0	8.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0			7.6	0.0	0	0.0	7.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0			0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0			0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	449	5	1.1	10.0	45	-40	11.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	7	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
10	Personnel de bureau	2019	175	1	0.6	9.3	16	-15	6.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	3	0	0.0	10.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	7.8	0.0			
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	9.3	0.0	0	0.0	9.3	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	10.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	10.7	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	2	0	0.0	6.8	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2019	7,499	64	0.9	7.6	570	-506	11.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0				0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0				0.0	0.0
Total		0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0				0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2019	36	6	16.7	11.5	4	2	144.9																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1,764	263	14.9	17.6	310	-47	84.7																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2019	2,801	788	28.1	28.3	793	-5	99.4																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2,260	458	20.3	18.6	420	38	109.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2019	1	1	100.0	36.7	0	1	272.5																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0									
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0.0	17.6	0.0	0	0.0	17.6	0.0		
	3	0	0	0.0									
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0.0	28.3	0.0	0	0.0	28.3	0.0		
	3	0	0	0.0									
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0									
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0									
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	449	97	21.6	19.8	89	8	109.1																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	7	2	28.6	7.8	1	1	366.3																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	175	30	17.1	25.2	44	-14	68.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	3	0	0.0	62.9	2	-2	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0.0	25.2	0.0	0.0	0.0	25.2	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

WSP Canada Inc.

19-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0	0.0	39.4	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2019	2	0	0.0	31.2	1	-1	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2019	7,499	1,645	21.9	22.2	1,665	-20	98.8																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0		0.0	31.2	0.0	0	0.0	31.2	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
WSP Canada Inc.
19-12-2019

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient atteints.
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

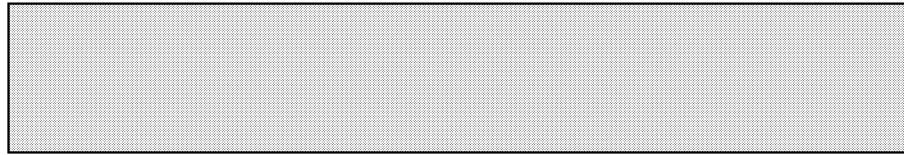
- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

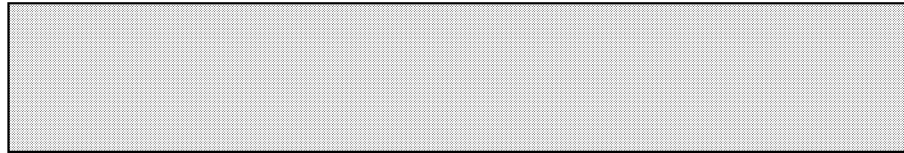
- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

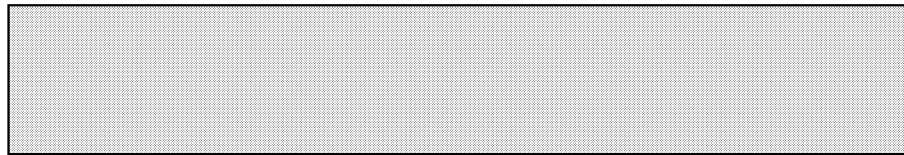


- Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):





ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI QUESTIONNAIRE DE DÉCLARATION VOLONTAIRE

WSP Canada Inc. et ses sociétés affiliées croient que tous les employés devraient être traités équitablement. Nous faisons la promotion de l'équité en matière d'emploi en milieu de travail pour nous assurer que les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles sont pleinement représentés à tous les échelons de notre organisation. Notre programme d'équité en emploi nous permet de nous assurer que nos pratiques d'embauche et de promotion sont fondées sur les qualifications et les compétences.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des renseignements sur notre effectif au moyen du présent questionnaire. L'identification comme membre d'un groupe désigné (femmes, Autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) aux sections B à E aidera à brosser un tableau précis de notre effectif. Nous vous assurons que notre milieu de travail est un environnement sûr où vous pouvez déclarer votre appartenance à l'un de ces groupes désignés. Vous pouvez demander les mesures d'adaptation dont vous avez besoin afin de remplir au mieux vos fonctions liées au travail.

Déclaration volontaire – Les sections B, C, D et E sont facultatives. Toutefois, il est obligatoire de remplir la section A, d'apposer votre signature à la section F et de retourner le questionnaire aux Ressources humaines, même si vous choisissez de ne pas inscrire d'autres renseignements.

Les réponses que vous fournirez dans le présent formulaire seront conservées à des fins statistiques seulement; votre confidentialité est protégée. Nous vous encourageons à examiner, à mettre à jour et à corriger les renseignements vous concernant à tout moment. Vos renseignements ne seront pas utilisés à des fins non autorisées.

Ce présent questionnaire est disponible en gros caractères sur demande.

Avis de confidentialité

Les renseignements que vous fournissez sont recueillis en vertu des articles 18 et 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de permettre à notre organisation de recueillir des données sur la main-d'œuvre, de se conformer aux dispositions législatives sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

La participation au questionnaire de déclaration volontaire est facultative. Le refus de fournir des renseignements personnels entraînera une saisie incomplète ou inexacte de nos données sur l'effectif.

Les renseignements que vous fournirez seront regroupés avec les données des autres employés et communiqués au personnel du Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) afin de respecter les dispositions législatives sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou communiqués à des fins d'analyse de politiques, de recherche ou d'évaluation par EDSC. Cependant, ces autres utilisations ou divulgations de vos renseignements personnels ne donneront jamais lieu à une décision administrative à votre sujet.



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
QUESTIONNAIRE DE DÉCLARATION VOLONTAIRE

A. NOM :

BUREAU (VILLE/PROVINCE) :

POSTE :

NUMÉRO D'EMPLOYÉ(E) :

STATUT D'EMPLOI : Employé(e) à temps plein :
 Employé(e) à temps partiel :
 Employé(e) temporaire :
 Employé(e) occasionnel(le) :

B. GENRE

Femme :

Homme :

Après avoir lu les descriptions dans chacune des trois sections suivantes, répondez par « Oui » si l'un des énoncés suivants s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez déclarer appartenir à plus d'un groupe.

C. AUTOCHTONES

En vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, une personne autochtone est une personne qui est un Indien de l'Amérique du Nord, un Inuit ou un Métis.

Êtes-vous une personne autochtone?

Oui

Non



D. MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de couleur blanche ou qui ne sont pas de race blanche, peu importe leur lieu de naissance ou de citoyenneté.

Exemples de membres de minorité visible

- Noir
- Latino-Américain non blanc (y compris les Autochtones d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud)
- Asiatique de l'Est (p. ex. Chinois, Japonais, Coréen)
- Asiatique du Sud/Indien de l'Est (Indien, Pakistanais, Bangladais ou Indien de l'Est de Guyana, de Trinité ou d'Afrique de l'Est)
- Asiatique du Sud-Est (p. ex., Birman, Cambodgien, Philippin, Laotien, Thaïlandais, Vietnamien)
- Habitant de l'Asie occidentale, Nord-Africain ou Arabe non blanc (p. ex., Iranien, Libanais, Égyptien, Libyen)
- Personnes d'origine mixte (p. ex. dont un parent fait partie d'un des groupes de minorités visibles énumérés ci-dessus)

Êtes-vous membre d'une minorité visible?

Oui

Non

E. PERSONNES HANDICAPÉES

En vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi; soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Cette définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail (p. ex., par l'utilisation d'aides techniques, des modifications à l'équipement ou d'autres arrangements administratifs).

Exemples de déficiences

- Coordination ou dextérité (p. ex. difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme saisir des objets ou utiliser un clavier)
- Mobilité réduite (p. ex. difficulté à changer de bureau, à se promener sur de longues distances ou à utiliser les escaliers)
- Autres déficiences (p. ex. apprentissage, développement et autres types de déficiences)

Êtes-vous une personne handicapée?

Oui

Non

F. SIGNATURE DE L'EMPLOYÉ(E)

Signature : _____

Date : _____

Les résultats de votre enquête sur l'effectif, comprenant :

7 499 le nombre d'employés sondés;

47 le nombre total de questionnaires de déclaration volontaire qui ont été retournés non remplis, remplis en partie ou remplis en entier;

7 452 le nombre de questionnaires de déclaration volontaire dûment remplis et retournés.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : WSP Canada Inc.

Emplacement principal : Québec (Québec)

Nombre d'employés : 7 499

Ontario	2 828
Québec	2 195
Alberta	1 285
Colombie-Britannique	732
Manitoba	153
Saskatchewan	127
Nouvelle-Écosse	96
Nouveau-Brunswick	66
Île-du-Prince-Édouard	12
Yukon	5

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5413 (Services d'architecture et d'ingénierie et services connexes)

(WSP est l'une des plus grandes entreprises de services professionnels au monde. Nous fournissons une expertise technique et des conseils stratégiques aux clients dans les domaines des transports, de l'infrastructure, des bâtiments, de l'énergie, des ressources ainsi que de l'industrie, de l'environnement et de la géomatique.)

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2019-12-17

Reçue : 2019-12-19

Analyse de 2019-12-19

l'effectif :

REMARQUE : 2018-07-18 : WSP CANADA INC. A ACHETÉ OPUS STEWART WEIR & CO LTD ET D'AUTRES ENTREPRISES. CETTE ÉVALUATION SERA TRAITÉE COMME UNE PREMIÈRE ÉVALUATION. APPROUVÉ PAR GZ.

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	n ^{bre}	%
Nombre d'employés à qui le questionnaire a été envoyé :	7 499	100
Nombre de questionnaires retournés :	7 499	100
Nombre de questionnaires remplis et retournés :	7 499	100

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents connexes indiquent qu'un employé peut déclarer son appartenance à plus d'un groupe.
- Le questionnaire comporte un code d'identification personnel.
- Le questionnaire comprend une question sur le genre si ce renseignement ne peut être obtenu à partir des registres de paie ou de personnel.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible en médias substitués sur demande.
- Le questionnaire indique que répondre aux questions de déclaration volontaire est facultatif.
- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et ne seront communiqués qu'à d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations relatives à l'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier des renseignements à leur sujet à tout moment.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée à l'aide du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs sur les professions par défaut pour établir des estimations de la disponibilité sur le marché du travail extérieur ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut pour établir des estimations de la disponibilité sur le marché du travail extérieur ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes au moyen de la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel où un écart a été relevé.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte des éléments suivants dans l'établissement de ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu en vue de fixer un objectif dans chaque groupe professionnel où un écart avait été relevé.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables en étant supérieurs ou, du moins, équivalents à la disponibilité.

Observations : L'entrepreneur a utilisé l'ancien outil d'établissement des objectifs pour fixer des objectifs à court et à long terme. J'ai donc rempli au préalable le nouveau rapport Excel sur les réalisations pour lui, et je le leur retournerai aux fins d'examen et d'approbation, une fois que le gestionnaire l'aura examiné et approuvé.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)			
			%	%		
n°	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,6	27,6	22,2	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-290	39,4	39,4	23,0	39,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	13,5	13,5	0,0	13,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	54,0

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la disponibilité sur le marché du travail (DMT) lorsqu'un écart était constaté.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)			
			%	%		
n°	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-41	2,7	2,7	0,4	2,7

03	Professionnels	-17	1,5	1,5	0,9	1,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	-37	2,7	2,7	1,1	2,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	2,5	2,5	1,3	2,5
10	Personnel de bureau	-4	2,3	2,3	0,0	2,3

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)			
			n ^{bre}	%	%	%
n ^o	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-47			14,9	17,6
03	Professionnels	-5			28,1	28,3
10	Personnel de bureau	-14			17,1	25,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2			0,0	62,9
14	Autres travailleurs manuels	-1			0,0	31,2

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)			
			n ^{bre}	%	%	%

n°	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
01/ 02	Cadres	-82	5,0	5,0	0,4	5,0
03	Professionnels	-223	8,9	8,9	0,9	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-148	7,6	7,6	1,1	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-40	10,0	10,0	1,1	10,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-15	9,3	9,3	0,6	9,3

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Puisqu'un certain nombre d'écarts sont toujours présents, l'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) visant ses politiques et ses pratiques d'embauche afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour réaliser une ESE peut être consulté en cliquant sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 23 décembre 2019

De: Brown, Celine E [NC] pour EE-EME

Envoyé: J10 janvier 2020 4:25 PM

À: 'ryan.brain@wsp.com'

Cc: 'andrew.sebastian@wspgroup.com'

Objet: Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000259 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in French upon request.

Monsieur Brian Brain,

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité initiée le 17 décembre 2016 est terminée. Suite à cette évaluation, WSP Canada Inc. a été jugé conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de WSP Canada Inc.

- Comme un certain nombre de lacunes subsistent, l'organisation peut envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques d'embauche, afin de recenser tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour réaliser une ESE peut être consulté en cliquant sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en relevant et en éliminant les obstacles potentiels qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Comme il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de nouer des liens avec des programmes de métier, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire/éliminer les écarts.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité subséquente quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 16 décembre 2022. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque WSP Canada Inc. est informé d'une évaluation subséquente, les informations suivantes seront requises :

1. Les données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national.
2. Une analyse de la main-d'œuvre actuelle;
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail de déterminer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, WSP Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- La mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail;
- L'adoption de mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi;
- L'établissement de programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- La mise en place de mécanismes de responsabilisation soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site Web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT). Le SGIEMT peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

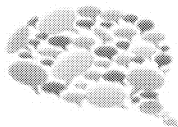
Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du PCF, veuillez communiquer avec Céline Brown à l'adresse suivante : celine.brown@labour-travail.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants pour votre collaboration au cours de cette évaluation de conformité et nous souhaitons à WSP Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi/Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada/gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada/Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

**Programme de contrats fédéraux décembre
2019**

TOTAL COMBINÉ	Représentation			Femmes		Disponibili té	Écart	Objectif	Objectif 3 ans
	Total	Hommes	Femmes	%	Disponibilité en				
Cadres supérieurs	36	28	8	22%	27.6%	10	-2	10	27.8%
Moyen et autre	1764	1359	405	23%	39.4%	695	-290	460	26.1%
Professionnels	2801	1875	926	33%	22.8%	639	287	926	
Semi-professionnels	2260	1731	529	23%	19.5%	441	88	529	
Contrôleurs	1	0	1	100%	5.8%	1	0	1	
Admin	449	50	399	89%	81.2%	365	34	399	
Artisanat qualifié	7	7	0	0%	12.5%	1	-1	1	14.3%
Clerical	175	39	136	78%	65.1%	114	22	136	
Semi-qualifié	3	2	1	33%	20.1%	1	0	1	
Autres ventes	1	1	0	0%	54.0%	1	-1	1	10.0%
Autre manuel	2	0	2	100%	17.6%	0	2	2	
TOTAL	7499	5092	2407	32%	30.2%	2268	139	2466	32.9%

TOTAL COMBINÉ	Autochtones							Écart	Objectif #	Objectif 3 ans
	Total	Hommes	Femmes	Représentation %	Disponibilité %	Disponibilité #				
Cadres supérieurs	0	0	0	0.0%	3.2%	1	-1	1		
Moyen et autre	7	6	1	0.4%	2.7%	48	-41	15	0.9%	
Professionnels	25	14	11	0.9%	1.5%	42	-17	30	1.1%	
Semi-professionnels	24	17	7	1.1%	2.7%	61	-37	30	1.3%	
Contrôleurs	0	0	0	0.0%	3.1%	0	0	0	0.0%	
Admin	6	0	6	1.3%	2.5%	11	-5	10	2.2%	
Artisanat qualifié	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	1	14.3%	
Clerical	0	0	0	0.0%	2.3%	4	-4	3	1.7%	
Semi-qualifié	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0	0.0%	
Autres ventes	0	0	0	0.0%	12.1%	0	0	0	0.0%	
Autre manuel	0	0	0	0.0%	5.0%	0	0	0	0.0%	
TOTAL	62	37	25	0.8%	2.2%	167	-105	90	1.2%	

TOTAL COMBINÉ	Personnes handicapées								
	Total	Hommes	Femmes	Representtion%	Disponibilité %	Objectif #	Écart	Écart#	Objectif sur 3 ans
Cadres supérieurs	0	0	0	0.0%			0	0	
Moyen et autre	8	5	3	0.5%	5.0%	9	-1	9	0.5%
Professionnels	26	16	10	0.9%	8.9%	249	-223	40	1.4%
Semi-professionnels	24	17	7	1.1%	7.6%	172	-148	40	1.8%
Contrôleurs	0	0	0	0.0%	27.5%	0	0	0	0.0%
Admin	5	2	3	1.1%	10.0%	45	-40	10	2.2%
Artisanat qualifié	0	0	0	0.0%	7.8%	1	-1	0	0.0%
Clerical	1	0	1	0.6%	9.3%	16	-15	5	2.9%
Semi-qualifié	0	0	0	0.0%	10.3%	0	0	0	0.0%
Autres ventes	0	0	0	0.0%	10.7%	0	0	0	0.0%
Autre manuel	0	0	0	0.0%	6.8%	0	0	0	0.0%
TOTAL	64	40	24	0.9%	7.6%	573	-509	104	1.4%

TOTAL COMBINÉ	Minorités visibles								
	Total	Hommes	Femmes	Représentation %	Disponibilité %	Disponibilité	Gap	Objectif	Objectif 3 ans
Cadres supérieurs	6	3	3	16.7%	11.5%	4	2	6	
Moyen et autre	263	198	65	14.9%	17.6%	310	-47	290	16.4%
Professionnels	788	531	257	28.1%	28.3%	793	-5	792	28.3%
Semi-professionnels	458	339	119	20.3%	18.6%	420	38	458	
Contrôleurs	1	0	1	100.0%	36.7%	0	1	1	
Admin	97	15	82	21.6%	19.8%	89	8	97	
Artisanat qualifié	2	2	0	28.6%	7.8%	1	1	2	
Clerical	30	10	20	17.1%	25.2%	44	-14	40	22.9%
Semi-qualifié	0	0	0	0.0%	62.9%	2	-2	0	
Autres ventes	0	0	0	0.0%	39.4%	0	0	0	
Autre manuel	0	0	0	0.0%	31.2%	1	-1	0	
TOTAL	1645	1098	547	21.9%	22.2%	1664	-19	1686	22%

TEMPS PLEIN	Total	Tous les employés Hommes	Women Total	Aborigène			Personnes w Handicap			Minorités visibles		
				Hommes	Femmes	Total	Femmes	Total	Hommes	Femmes		
Cadres supérieurs	35	27	8							6	3	3
Moyen et autre	1688	1296	392	6	5	1	8	5	3	260	197	63
Professionnels	2572	1715	857	21	11	10	26	16	10	755	505	250
Semi-professionnels	1556	1129	427	12	7	5	18	14	4	349	246	103
Contrôleurs	1		1							1		1
Admin	426	48	378	6		6	5	2	3	97	15	82
Artisanat qualifié	5	5								2	2	
Clerical	154	29	125				1		1	30	10	20
Semi-qualifié	3	2	1									
Autres ventes	1	1										
Autre manuel	2		2									
TOTAL	6443	4252	2191	45	23	22	58	37	21	1500	978	522

TEMPS PARTIEL	Total	Tous les employés Hommes	Femmes Total	Aborigène			Personnes w Handicap			Minorités visibles		
				Hommes	Femmes	Total	Femmes	Total	Hommes	Femmes		
Cadres supérieurs		1	1									
Moyen et autre	76	63	13	1	1					3	1	2
Professionnels	229	160	69	4	3	1				33	26	7
Semi-professionnels	704	602	102	12	10	2	6	3	3	109	93	16
Contrôleurs												
Admin	23	2	21									
Artisanat qualifié	2	2										
Clerical	21	10	11									
Semi-qualifié												
Autres ventes												
Autre manuel												
TOTAL	1056	840	216	17	14	3	6	3	3	145	120	25

TOTAL COMBINÉ	Total	Tous les employés Hommes	Women	Aborigène			Personnes w Handicap			Minorités visibles		
				Hommes	Femmes	Total	Femmes	Hommes	Total	Hommes	Femmes	
Cadres supérieurs	36	28	8	0	0	0	0	0	0	6	3	3
Moyen et autre	1764	1359	405	7	6	1	8	5	3	263	198	65
Professionnels	2801	1875	926	25	14	11	26	16	10	788	531	257
Semi-professionnels	2260	1731	529	24	17	7	24	17	7	458	339	119
Contrôleurs	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Admin	449	50	399	6	0	6	5	2	3	97	15	82
Artisanat qualifié	7	7	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0
Clerical	175	39	136	0	0	0	1	0	1	30	10	20
Semi-qualifié	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres ventes	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autre manuel	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	7499	5092	2407	62	37	25	64	40	24	1645	1098	547